

O obsolescência, quando descurado, torna-se corrosivo e deteriora os alicerces de qualquer entidade, independentemente da sua natureza ou dimensão. Este facto motivou os esforços desenvolvidos nos últimos anos pela Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo com o intuito de fomentar a mudança e modernização dos serviços autárquicos através da qualificação contínua dos seus recursos humanos.

A realização de ações de formação multidisciplinares adequadas às necessidades municipais e intermunicipais tem permitido dotar os colaboradores com as competências necessárias para enfrentarem os desafios impostos pelo século XXI e, desta forma, assegurarem uma ligação entre a administração local e as populações com índices elevados de rigor, credibilidade e satisfação.

Projetos em desenvolvimento



ÁREA DE INTERVENÇÃO

Qualificação Profissional



PROJETO

Formação



ENQUADRAMENTO

O projeto, aprovado pelo Programa Operacional Potencial Humano (POPH), assenta na gestão de formação especializada e para a cidadania ativa, assumindo-a como ferramenta potencializadora de capacidades e ganhos ao nível do desempenho profissional e enquanto fator crítico de sucesso na modernização da administração pública.

As ações de formação realizadas têm por base planos formativos multidisciplinares que vão ao encontro das necessidades indicadas pelos municípios associados em áreas como a Administração Autárquica, Gestão Financeira e Contabilidade Autárquica, Marketing para as Autarquias, Imagem, Atendimento e Protocolo, Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho e Serviço de Apoio a Crianças e Jovens, entre outras.

Qualificação de recursos humanos

Fomentar a capacitação e valorização dos



OBJETIVOS GLOBAIS & ESPECÍFICOS



AÇÕES

recursos humanos municipais do Médio Tejo através de um plano formativo adequado às necessidades da administração local.

Formação

Ações de formação direcionadas para a modernização organizacional e o desenvolvimento territorial, assim como de caráter habilitante e integrado, cuja realização e avaliação são da competência desta comunidade intermunicipal, enquanto entidade acreditada.

Inserção e reinserção profissional

Acompanhamento dos trabalhadores integrados em estágios de natureza curricular ou realizados ao abrigo do PEPAL - Programa Estágios Profissionais na Administração Local, assim como daqueles contratados no âmbito de medidas de apoio promovidas pelo IEFP - Instituto de Emprego e Formação Profissional, nomeadamente os CEI - Contratos de Emprego Inserção.

Abrantes, Alcanena, Constância, Entroncamento, Ferreira do Zêzere, Mação, Ourém, Sardoal, Sertã, Tomar, Torres Novas, Vila de Rei e Vila Nova da Barquinha



CONCELHOS ABRANGIDOS

2014 (anual)



DURAÇÃO

n/a



DOCUMENTAÇÃO

FSE - Fundo Social Europeu



FINANCIAMENTO

