

COMUNIDADE INTERMUNICIPAL DO MÉDIO TEJO

AVISO N.º 1/2015/PEPAL

OFERTA DE CINCO ESTÁGIOS PROFISSIONAIS

5ª EDIÇÃO DO PEPAL

A Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo promove Estágios no âmbito do Programa Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL), com as seguintes características:

Destinatários

O PEPAL destina-se a jovens que preencham, cumulativamente, os seguintes requisitos:

- a) Estejam à procura do primeiro emprego ou sejam desempregados à procura de emprego, que se encontrem numa das seguintes situações:
 - i. Nunca tenham tido registo de remunerações em regimes de proteção social de inscrição obrigatória e não se encontrem inscritos em qualquer sistema de ensino ou formação profissional a tempo inteiro;
 - ii. Esteja inscrito nos serviços de emprego do Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P. (IEFP,I.P.), na qualidade de desempregado.
- b) Tenham até 29 anos de idade, inclusive, aferidos à data do início do estágio, no caso de pessoas com deficiência e ou incapacidade, o limite de idade é de 35 anos;
- c) Possuam uma qualificação correspondente, pelo menos, ao nível 6 (licenciatura) da estrutura do Quadro Nacional de Qualificações, constante do anexo II à Portaria n.º 782/2009, de 23 de julho;
- d) Em situação de NEET (*Not in Education, Employment or Training*), isto é, jovens que cumulativamente não estejam a trabalhar, não estejam em estágio, que não estejam a estudar no sistema de ensino formal e que não estejam a frequentar formação no sistema de ensino formal.

Áreas de Formação Exigidas

Nível 6 Licenciatura	Ciências da Educação ou Educação Social
	Comunicação
	Gestão de Empresas, Economia ou Gestão e Administração Pública
	Área de Planeamento Territorial e Transportes
	Engenharia Informática

Habilitações Literárias

- Licenciatura em Ciências da Educação ou Educação Social
- Licenciatura em Comunicação
- Licenciatura em Gestão de Empresas, Economia ou Gestão e Administração Pública
- Licenciatura na Área de Planeamento Territorial e Transportes
- Licenciatura em Engenharia Informática

Planos de Estágio

Licenciatura em Ciências da Educação, Educação Social - 1 vaga

As atividades a realizar consistem em recolher, selecionar, analisar e interpretar informação relevante no campo da educação/formação junto dos municípios que constituem a CIMT; desenvolver contactos com as diversas entidades envolvidas no processo de educação/formação; colaborar na atuação da CIMT enquanto agente facilitador/orientador, numa lógica de complementaridade e subsidiariedade em relação aos diversos organismos no domínio da educação e formação, com vista ao reconhecimento de uma educação de excelência na Região do Médio Tejo, nomeadamente, através da carta educativa regional, da promoção da cultura científica junto das comunidades escolares, bem como, de uma estratégia regional de combate ao insucesso e abandono escolar.

Licenciatura em Comunicação – 1 vaga

As atividades a realizar inserem-se no projeto “Afirmção Territorial do Médio Tejo”, nomeadamente, no que respeita à promoção, divulgação e perpetuação das competências e dos recursos endógenos do território, com especial enfoque na promoção do turismo e na aposta na programação cultural e na formação de novos públicos e consistem na recolha e análise de informação no âmbito do referido projeto, bem como, para a Plataforma Agenda e Programação Artística do Médio Tejo; no apoio à implementação de ações de programação, cooperação e dinamização cultural; no apoio à implementação de ações de sensibilização e formação de novos públicos; no apoio à implementação de ações de capacitação dos Agentes Culturais; elaboração de conteúdos para inserção em diversos suportes digitais de comunicação, no âmbito do turismo e cultura (Portal do Turismo, aplicações móveis, agenda turística, entre outros); contactos com as diversas entidades envolvidas no âmbito das ações/atividades acima descritas; outras atividades diretamente ligadas à área.

Licenciatura em Gestão de Empresas, Economia ou Gestão e Administração Pública – 1 vaga

As atividades a desenvolver incidem sobre a área da promoção do desenvolvimento e da competitividade económica local, com maior enfoque em duas grandes áreas: no projeto “Empreendedorismo em Rede” e Central de Compras.

No que respeita ao “Empreendedorismo em Rede”, as atividades a desenvolver visam a promoção do empreendedorismo, através da criação de um ecossistema empreendedor na região e consistem em: colaborar no projeto EM_REDE; pesquisa e recolha de informação sobre temas relacionados com o apoio às empresas e ao empreendedorismo; colaborar na atualização dos sites “Portal do Empreendedor” e “emrede.mediotejo.pt”; colaborar nas atividades de divulgação dos projetos; colaborar nas tarefas administrativas (organização do arquivo, contactos telefónicos, preparação de informação de controlo das atividades, processamento de texto e preparação de folhas de cálculo); recolher e preparar informação contabilística e financeira com vista à apresentação de pedidos de pagamento dos projetos; colaborar na preparação de reuniões e sessões de divulgação.

Relativamente à Central Compras, as atividades consistem: no apoio/gestão da relação entre empresas e entidades contratantes; gestão da plataforma da Central de Compras; elaboração, acompanhamento e gestão de Acordos Quadro; promoção de negociações entre as entidades da Central de Compras.

Licenciatura na Área de Planeamento Territorial e Transportes – 1 vaga

As atividades a desenvolver, inserem-se no projeto “Melhoria da Mobilidade no Médio Tejo”, o qual visa a estruturação de um sistema de transportes e mobilidade eficiente no Médio Tejo, nomeadamente, através dos subprojectos “Transporte a Pedido” e “Observatório da Mobilidade e Sistema Integrado de Transportes” e “Estrutura Regional de Caminhos e Ciclovias e Promoção dos Modos Suaves”.

Assim, as atividades a desenvolver serão: apoio no acompanhamento e monitorização dos serviços de transporte a pedido implementados e na análise de resultados e propostas de revisão da oferta; apoio no desenvolvimento dos estudos técnicos e na operacionalização do alargamento dos serviços de transporte a pedido a novas zonas; apoio para o desenvolvimento dos trabalhos no contexto do Observatório da Mobilidade, incluindo o levantamento, análise e sistematização de informação; processos de atualização; produção de relatórios periódicos e informações técnicas; apoio no acompanhamento dos trabalhos de elaboração do Plano Intermunicipal de Mobilidade e Transportes do Médio Tejo; apoio na preparação de candidaturas do projeto a fundos comunitários e respetiva execução.

Licenciatura em Engenharia Informática – 1 vaga

As atividades a desenvolver, consistem: no apoio da modernização administrativa, no apoio à implementação da gestão documental e desmaterialização de processos, e no apoio à implementação e desenvolvimento de aplicações na área do SIG – Sistemas de Informação

Geográfica, designadamente, na administração do sistema de informação geográfica (base de dados espacial) em formato aberto, desenvolvimento de plugins; suporte remoto e presencial, aos municípios nas soluções implementadas e desenvolvidas; na configuração e instalação de peças de suporte lógico de base, englobando, designadamente, os sistemas operativos e utilitários associados, os sistemas de gestão de redes informáticas, de bases de dados, e todas as aplicações e produtos de uso geral, assegurando a respetiva gestão e operacionalidade; na análise de requisitos técnicos, nomeadamente, para aquisição de equipamentos e desenho de soluções, no âmbito de projetos desenvolvidos pela CIMT.

Duração do Estágio

12 meses, não prorrogáveis

Remuneração

O estagiário tem direito a uma bolsa de formação mensal de montante correspondente a 1,65 vezes o indexante dos apoios sociais (IAS) – 691,71€.

Outras condições oferecidas

Subsídio de refeição (de montante equivalente ao fixado para os trabalhadores da Administração Pública – 4,27€) e seguro que cubra os riscos de eventualidades que ocorram durante o estágio.

Local dos Estágios

O local dos estágios será nas instalações da Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo, em Tomar, Abrantes e/ou Constância.

Prazo para formalização de candidaturas:

Até ao dia 31 de março do corrente ano.

Formalização da Candidatura:

A apresentação das candidaturas é feita à CIMT - Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo, e formalizadas obrigatoriamente utilizando o formulário que se encontra disponível no portal: www.portalautarquico.pt e <http://www.mediotejo.pt/>.

O formulário da candidatura deverá ainda ser acompanhado, sob pena de exclusão, dos seguintes documentos:

- Cópia do documento de identificação (BI/Cartão do Cidadão);
- Cópia do documento de identificação fiscal (NIF), no caso de não ser portador de Cartão do Cidadão;
- Cópia de documento comprovativo de morada (carta de condução ou outro);
- Declaração da segurança Social da qual conste o registo de remunerações do candidato (ou não existência do mesmo);
- Cópia de comprovativo da incapacidade igual ou superior a 60%, quando aplicável;
- Cópia do certificado de habilitações, onde conste a respetiva classificação;
- Cópia do certificado de mestrado ou doutoramento (quando aplicável);
- Cópia dos certificados de formação profissional onde conste o respetivo número de horas ou no caso de ações de muito curta duração, como seminários e afins, a data de realização;
- Curriculum Vitae datado e assinado.

Envio das candidaturas:

Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo,
Convento de São Francisco, Apartado 4,
2304-909 Tomar.

Prazo de Candidaturas

Prazo de entrega das candidaturas será até ao próximo dia 31 de Março do corrente ano.

Procedimentos de Seleção

O recrutamento e a seleção dos candidatos são efetuados pela Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo, nos termos do artigo 7º e 8º da Portaria n.º 254/2014, de 9 de dezembro, que define os seguintes métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular, com ponderação de 50%;
- b) Entrevista individual de seleção, com ponderação de 50%.

A entrevista profissional de seleção terá a duração máxima de 30 minutos e visa determinar numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as capacidades e aptidões dos candidatos para o exercício do cargo.

Fatores de Avaliação:

Avaliação Curricular:

Habilitações Literárias (HL)
Classificação Final Obtida (CFO)
Formação Profissional (FP)
Experiência Profissional (EP)

Este método será valorado na escala de 0 a 20 valores, seguindo a aplicação da seguinte fórmula:

$$AC=(HL+CFO+FP+EP)/4$$

HL = Habilitações Literárias: onde se pondera a titularidade de grau académico ou nível de qualificação, certificado pelas entidades competentes;

Habilitações Académicas de grau exigido à candidatura – licenciatura – 16 valores;
Habilitações Académicas de grau superior ao exigido – mestrado – 18 valores;
Habilitações Académicas de grau superior ao exigido – doutoramento – 20 valores;

CFO = Classificação Final Obtida: contabiliza-se a classificação final obtida na habilitação académica apresentada.

FP = Formação Profissional: considerando-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, cujos certificados sejam emitidos por entidades acreditadas;

Sem ações de formação – 10 valores;
Com ações de formação até 50 horas – 14 valores;
Com ações de formação até 100 horas – 18 valores;
Com ações de formação com mais de 100 horas – 20 valores.

EP = Experiência Profissional: considerando a experiência obtida na execução de atividades descritas no conteúdo funcional:

Sem experiência profissional – 10 valores;
Experiência inferior a 1 ano – 14 valores;
Experiência igual a 1 ano e inferior a 2 anos – 16 valores;
Experiência igual a 2 anos e inferior a 3 anos – 18 valores;
Experiência igual ou superior a 3 anos – 20 valores.

Só será contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao desenvolvimento em funções inerentes à categoria pretendida, que se encontre devidamente comprovado, incluindo os estágios profissionais.

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores, no método de seleção acima referido (avaliação curricular), consideram-se excluídos do procedimento, não lhes sendo aplicado o método seguinte.

Entrevista Individual de Seleção:

A entrevista visa avaliar, numa relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

Para esse efeito, será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, designadamente:

- conhecimento do plano de estágio e atividades a desempenhar com ele relacionadas;
- capacidade de comunicação, sentido de responsabilidade e segurança demonstrada na procura de soluções problemáticas hipoteticamente colocadas;
- conhecimentos específicos;
- motivação relacionada com o projeto de carreira profissional e expectativas em relação ao lugar que concorre.

O guião da entrevista será associado a uma grelha de avaliação individual que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise, avaliado segundo os níveis de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Ordenação Final:

OF = 50% AC + 50% EPS

Composição do Júri

Licenciatura em Ciências da Educação ou Educação Social	Presidente: Ana Paula Remédios, Técnica Superior; Vogais Efetivos: Carla Grácio, Técnica Superior e Sónia Santos, Técnica Superior;
Licenciatura em Comunicação	Presidente: Ana Paula Remédios, Técnica Superior; Vogais Efetivos: Joana Santos, Técnica Superior e Rita Trindade, Técnica Superior;

Licenciatura em Gestão de Empresas, Economia ou Gestão e Administração Pública	Presidente: Ana Paula Remédios, Técnica Superior; Vogais Efetivos: Snia Santos, Técnica Superior e Hugo Rodrigues, Técnico Superior;
Licenciatura na área de Planeamento Territorial e Transportes	Presidente: Ana Paula Remédios, Técnica Superior; Vogais Efetivos: Carla Grcio, Técnica Superior e Marisa Luís, Técnica Superior;
Engenharia Informática	Presidente: Ana Paula Remédios, Técnica Superior; Vogais Efetivos: Edite David, Especialista de Informática e Nelson Silva, Especialista de Informática;

Suplentes: Os vogais efetivos supra referidos, podem ainda exercer as funções de vogais suplentes, de acordo com a área do PEPAL em causa, quando necessário.

Tomar, 12 de março de 2015

O secretário Executivo



Miguel Pombeiro