

**Procedimento Concursal de recrutamento para constituição de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por Tempo Indeterminado, para preenchimento de 1 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal da Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo no âmbito do Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários - Licenciatura em Engenharia Informática – Ref. A – OE201804/0860**

**Resultados da Aplicação do Método de Seleção – Avaliação Curricular**

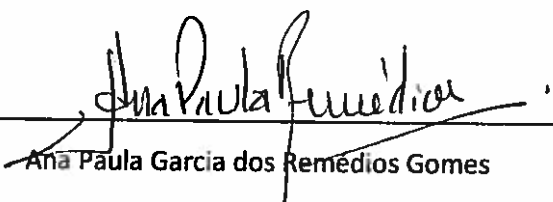
Em cumprimento e para os efeitos do disposto no n.º 1 do artigo 33º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação mais atual, procede-se à publicitação dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção Avaliação Curricular, no âmbito do procedimento concursal supra identificado:

<b>Nome</b>	<b>Classificação</b>
Edite Soares David	<b>18,30 valores</b>
Nelson Freire da Silva	<b>14,40 valores</b>

Foi deliberado na ata n.º 3, de 01 de junho, designar o dia **21 de junho de 2018**, para aplicação do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, nas instalações da CIMT em Tomar.

Tomar, 01 de junho de 2018

**A Presidente do Júri,**



\_\_\_\_\_  
Ana Paula Garcia dos Remédios Gomes