

**Procedimento Concursal Comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a Termo Resolutivo Incerto, para 29 Assistentes Operacionais - Sapadores Florestais.** -----

**ATA Nº 1** -----

**Ata da definição dos Critérios de avaliação** -----

Aos 24 dias do mês de junho de dois mil e dezanove, reuniu na sede da Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo - CIMT, sita no Convento de São Francisco em Tomar, o Júri do procedimento concursal comum supra identificado, nomeado por despacho do Senhor Secretário Executivo da CIMT, datado de 17 de junho de 2019, cuja composição e identificação seguidamente se enumera - Presidente: Ana Paula Garcia dos Remédios Gomes, Técnica Superior da CIMT; 1º. Vogal efetivo: Ana Margarida Madeiras Esteves Martins, Chefe da Equipa Multidisciplinar da Unidade de Ordenamento e Gestão do Território / Recursos Naturais da CIMT, que substituirá a Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos; 2º. Vogal efetivo: Rui Manuel Guerra Barcia Natário, Técnico Superior do Instituto da Conservação da Natureza e das Florestas (ICNF); 1º. Vogal suplente: Cristina Maria Pereira Ricardo Diogo, Técnica Superior da CIMT; 2º. Vogal suplente: Paula Cristina Morais Fernandes, Técnica Superior da CIMT. -----

Estando presentes a Presidente e os Vogais Efetivos do Júri, e cumprindo-se assim o estabelecido no n.º 1 do artigo 15º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, deu-se início à reunião, que tem por finalidade proceder à definição dos critérios de apreciação dos métodos de seleção, conforme os artigos 5º e 6º da supra referida Portaria e artigo 36º da LTFP, aprovada pela Lei 35/2014, de 20 de junho, na sua versão atualizada. -----

O Júri deliberou aplicar, nos termos do n.º 6 do artigo 36º da LTFP, apenas um método de seleção obrigatório: -----

**1. Avaliação Curricular (AC)** -----

E um método de seleção facultativo: -----

**2. Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** -----

Por cada método de seleção serão utilizados os seguintes critérios de apreciação e ponderação dos fatores de avaliação: -----

**1. Avaliação Curricular (AC)** -----

A avaliação curricular está prevista na alínea a) do n.º 2 do artigo 36º da LTFP, aprovada pela Lei 35/2014, de 20 de junho e artigo n.º 4 do artigo 9º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, e visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar. Para tal serão considerados e ponderados os seguintes elementos: -----

Habilitação Académica – HA; -----

Formação Profissional – FP; -----

Experiência Profissional – EP; -----

Avaliação de Desempenho – AD. -----

A avaliação curricular de carácter eliminatório, é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar, apurada de acordo com a seguinte fórmula: -----



----- **AC = (15%HA) + (35%FP) + (40%EP) + (10%AD)** -----

Para a valoração dos diversos subfactores serão usados os seguintes critérios: -----

**HA = Habilitação Académica:** -----

Habilitação Académica com grau exigido para o posto de trabalho a ocupar – 18 valores; -----

Habilitação Académica com grau superior ao exigido para o posto de trabalho a ocupar - 20 valores; -----

Relativamente ao nível habilitacional equivalente à escolaridade obrigatória, determina-se em função da data de nascimento dos candidatos, nos seguintes termos: -----

--- para os candidatos nascidos até 31/12/1966 - 4 anos de escolaridade; -----

--- para os candidatos nascidos entre 01/01/1967 e 31/12/1980 - 6 anos de escolaridade; -----

--- para os candidatos nascidos a partir de 01/01/1981 - 9 anos de escolaridade; -----

--- sem prejuízo de eventuais situações já existentes e enquadráveis no âmbito do previsto na Lei n.º 85/2009, de 27 de agosto - 12 anos de escolaridade (alínea b), n.º 4 do artigo 2º), não havendo possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional. -----

**FP = Formação Profissional:** considerar-se-ão as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função a concurso, de acordo com as seguintes ponderações e com o limite de 20 valores, obtido através da média aritmética das classificações dos parâmetros a avaliar. **FP=(F+O)/2** -----

**Formação (F):** -----

Sem participação em ações de formação em área similar às solicitadas ou formações específicas: 8 valores; -----

Com ações de formação em área similar às solicitadas, superior a 25 horas: 12 valores; -----

Com frequência em 1 formação específica: 14 valores; -----

Com frequência em 2 formação específica: 16 valores; -----

Com frequência em 3 formação específica: 18 valores; -----

Com frequência em 4 ou mais formações específicas: 20 valores; -----

Relativamente às ações de formação consideram-se formações específicas: -----

--- Constituição, funcionamento, conservação dos equipamentos motomanuais (50 horas); -----

--- Equipamentos e veículos de sapadores florestais (50 horas); -----

--- Segurança e Saúde no trabalho do Sapador Florestal (50 horas); -----

--- Vigilância e primeira intervenção em incêndios rurais (50 horas); -----

--- Manutenção de espaços florestais (50 horas); -----

--- A profissão de sapador florestal (25 horas) e Segurança e saúde no trabalho florestal (25 horas) ou formação equivalente - Segurança e saúde no trabalho florestal (50 horas);

--- Técnica de rescaldo (50 horas); -----

--- Noções básicas de primeiros socorros (25 horas). -----

Quando o certificado de formação não referir o número de horas de formação, considerar-se-ão 7 horas por dia. -----

**Outros requisitos (O):** -----

Carta de Condução B - 15 valores; -----

Carta de Condução B e Licença de condução de trator agrícola – 18 valores; -----

Carta de Condução Pesados e licença de condução de trator agrícola - 20 valores. -----

**EP = Experiência Profissional:** incidindo sobre o desempenho efetivo de funções na área funcional do posto de trabalho a concurso e grau de complexidade da mesma: -----

Sem experiência profissional – 10 valores; -----

Experiência profissional inferior a 4 anos – 16 valores; -----

Experiência profissional igual ou superior a 4 anos – 20 valores; -----

Só será contabilizado como tempo de experiência profissional, o correspondente ao desempenho de funções na área de atividade inerentes à categoria a contratar, que se encontre devidamente comprovado. -----

**AD = Avaliação de Desempenho:** em que se pondera a avaliação de desempenho qualitativa, nos últimos 3 anos, correspondente aos períodos em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar, nos termos do SIADAP, de acordo com a seguinte classificação: -----

Desempenho Inadequado – 0 valores; -----

Desempenho Adequado – 12 valores; -----

Desempenho Relevante – 16 valores; -----

Desempenho Relevante (Excelente) – 20 valores; -----

Em obediência ao disposto na alínea c), n.º 2 do artigo 8º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o júri deliberou atribuir a pontuação de 12 valores aos candidatos que, por razões que não lhe sejam imputáveis, não possuam avaliação do desempenho relativa ao período a considerar, nos termos acima. -----

## 2. Entrevista Profissional de Seleção (EPS):

A Entrevista Profissional de Seleção visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. -----

A entrevista profissional de seleção terá a duração máxima de 30 minutos. -----

A EPS é avaliada nos termos do n.º 5 do artigo 9º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. ---

Serão apreciados e avaliados os seguintes fatores ou aspetos que serão valorizados de acordo com a grelha constante do anexo I da presente ata: -----

Área de abordagem	O que se pretende avaliar
C1 - Reflexão Curricular e Profissional e Motivação da Candidatura	Capacidade de enquadramento e reflexão sobre a atividade curricular e profissional passada e motivação da candidatura no contexto de uma estratégia profissional, incluindo o conhecimento efetivo da instituição e das atividades por esta desenvolvida.
C2 - Capacidade de Integração, atitude interpessoal e Melhoria Contínua	Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais, capacidade de trabalho em equipa, nomeadamente, a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas de trabalho, capacidade de gestão de conflitos e de resistência ao stress e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.
C3 - Capacidade de Expressão e Comunicação	Capacidade de comunicação manifestada, capacidade de argumentação, empatia, responde às questões.



**C4 - Sentido Crítico**

Capacidade em ter opiniões próprias e defendê-las de forma coerente, capacidade em se autoavaliar e em colocar questões sobre os problemas e as situações.

Por cada entrevista profissional de seleção é elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles. -----

O resultado final da entrevista profissional de seleção é determinado pela classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação, resultado de votação nominal e por maioria do júri, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.  $EPS=(C1+C2+C3+C4)/4$  -----

**Ordenação Final** -----

A **Ordenação Final** dos candidatos que completem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, é efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula: -----

$$OF=(70\%AC)+(30\%EPS)$$

Em que: -----

--- OF = Ordenação Final; -----

--- AC = Avaliação Curricular; -----

--- EPS = Entrevista Profissional de Seleção; -----

Cada um dos métodos de seleção é eliminatório sendo excluídos do procedimento concursal comum os candidatos que obtiveram uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes, nos termos dos n.ºs 12 e 13 do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na redação dada pela Portaria 145-A/2011, de 6 de abril. -----

A tramitação do procedimento concursal e a aplicação dos métodos de seleção é realizada preferencialmente por meios eletrónicos, de acordo com o disposto na alínea e) do n.º 1 do artigo 37.º da LTFP, redação dada pelo artigo 330.º do Orçamento de Estado de 2019, aprovada pela Lei n.º 71/2018, de 31 de dezembro. -----

Em situações de igualdade de valoração, aplica-se o disposto no artigo 27.º Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, bem como noutras disposições legais aplicáveis. -----

Tendo em conta o preceituado no artigo 38.º da LTFP, conjugado com o artigo 21.º da Lei n.º 71/2018, de 31 de dezembro (Lei do Orçamento de Estado para 2019), o posicionamento do trabalhador recrutado numa das posições remuneratórias da categoria é objeto de negociação com a entidade empregadora pública, sendo a posição remuneratória de referência a base remuneratória para a Administração Pública, que coincide com o montante correspondente à atual 4.ª posição remuneratória, nível 4 da carreira e categoria de Assistente Operacional, da tabela remuneratória Única, a que corresponde presentemente a remuneração de 635,07 €, nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2019, de 20 de fevereiro. -----



Em cumprimento do n.º 6 do artigo 11.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, a presente ata deverá ser publicitada no sítio da Internet da CIMT. \_\_\_\_\_

As presentes deliberações foram tomadas por unanimidade, e não havendo mais nada a tratar foi encerrada a reunião, do que para se constar se lavrou a presente ata que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri do presente procedimento concursal. \_\_\_\_\_

A Presidente do Júri \_\_\_\_\_

Ana Paula Garcia dos Remédios Gomes \_\_\_\_\_

Os Vogais \_\_\_\_\_

Ana Margarida Esteves Martins \_\_\_\_\_

Rui Manuel Guerra Barcia Natário \_\_\_\_\_

**ANEXO I**

Candidato: \_\_\_\_\_

	Fatores	Elevado 20	Bom 16	Suficiente 12	Reduzido 8	Insuficiente 4	Observações
C1 -	<b>Reflexão Curricular e Profissional e Motivação da Candidatura:</b> Capacidade de enquadramento e reflexão sobre a atividade curricular e profissional passada e motivação da candidatura no contexto de uma estratégia profissional, incluindo o conhecimento efetivo da instituição e das atividades por esta desenvolvida;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
C2 -	<b>Capacidade de Integração, atitude interpessoal e melhoria contínua:</b> Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais, capacidade de trabalho em equipa, nomeadamente, a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas de trabalho, capacidade de gestão de conflitos e de resistência ao stress e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
C3 -	<b>Capacidade de Expressão e Comunicação:</b> Capacidade de comunicação manifestada, capacidade de argumentação, empatia, responde às questões.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
C4 -	<b>Sentido Crítico:</b> Capacidade em ter opiniões próprias e defendê-las de forma coerente, capacidade em se autoavaliar e em colocar questões sobre os problemas e as situações.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<b>TOTAL</b>	<b>/4=</b>					

*Handwritten signature and initials in blue ink.*